

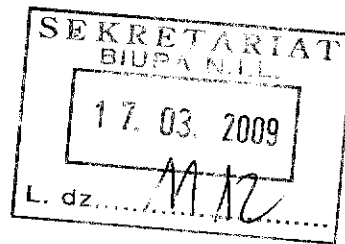


MINISTER ZDROWIA

Warszawa,

2009-03-10

MZ-DS-W-079-913-72/OB/09



Pan

Konstanty Radziwiłł

Prezes

Naczelnej Rady Lekarskiej

Sesławny Janek Piżewski

W odpowiedzi na pismo z dnia 10 lutego 2009 r., znak: NRL/MS/162/09 w sprawie projektu zmiany dyrektywy 2003/88/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 4 listopada 2003 r. dotyczącej niektórych aspektów organizacji czasu pracy, uprzejmie przekazuję następujące informacje w przedmiotowym zakresie.

Dyrektywa ma charakter horyzontalny, co oznacza że jej postanowienia mają powszechne zastosowanie, nieograniczone jedynie do systemu ochrony zdrowia. Ministerstwo Zdrowia jest jedynie jednostką współpracującą w tej sprawie z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej, które odpowiada za przebieg negocjacji, jak również dostosowanie przepisów ogólnych prawa pracy (w tym przepisów Kodeksu pracy) do przepisów przedmiotowej dyrektywy.

Od początku prac nad zmianą przepisów przedmiotowej dyrektywy Minister Zdrowia prezentował stanowisko zmierzające do zawarcia w uregulowaniach wspólnotowych przepisów umożliwiających elastyczne zarządzanie czasem pracy pracowników zakładów opieki zdrowotnej, przy jednoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa pracowników oraz pacjentów.

Obecnie priorytetowymi kwestiami, do których ustanowienia w przepisach nowelizowanej dyrektywy dąży resort zdrowia jest możliwości utrzymania rozwiązań pozwalających na stosowanie klauzuli opt-out oraz korzystania kompensacyjnych okresów odpoczynku.

Wprowadzenie w przepisach dyrektywy możliwości podziału czasu dyżuru na część aktywną i nieaktywną nie jest równoznaczne z tym, iż rozwiązanie takie zostanie przyjęte w przepisach

prawa krajowego regulujących czas pracy pracowników ochrony zdrowia. Uprawnionym wydaje się bowiem stwierdzenie, iż obowiązujące przepisy ustawy o zakładach opieki zdrowotnej przewidujące wliczanie całości czasu pełnienia dyżuru do czasu pracy oraz umożliwiające korzystanie z klauzuli opt-out, gwarantują sprawne oraz elastyczne zarządzania czasem pracy pracowników zakładów opieki zdrowotnej i są w pełni zgodne z prawem UE.

Jednocześnie pragnę podkreślić, iż działania podejmowane przez Polskę na forum UE będą zmierzać w kierunku osiągnięcia kompromisu w sprawie czasu pracy umożliwiającego przyjęcie rozsądnych rozwiązań, opartych na przyjętym w dniu 15 września 2008 r. Wspólnym Stanowisku Rady w celu przyjęcia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającej dyrektywę 2003/88/WE dotyczącą niektórych aspektów organizacji czasu pracy.

2

[Handwritten signature]
Z upoważnienia
MINISTRA ZDROWIA
PODSEKRETARZ STANU
[Handwritten signature]
Marek Twardowski