

**STANOWISKO Nr 20/07/V**  
**NACZELNEJ RADY LEKARSKIEJ**

**z dnia 14 grudnia 2007 r.**

**w sprawie czasu pracy lekarza i lekarza dentysty**

Naczelna Rada Lekarska opowiada się za utrzymaniem większości rozwiązań prawnych dotyczących czasu pracy lekarzy, wprowadzonych przez znowelizowaną ustawę o zakładach opieki zdrowotnej, w szczególności daty wejścia jej w życie tj. 1 stycznia 2008r.

Ewentualne zmiany prawa mogłyby dotyczyć jedynie możliwości wydłużenia czasu pracy lekarza ponad 13 godzin dziennie, za jego pisemną zgodą i przy ustaleniu maksymalnej liczby godzin zatrudnienia w okresie rozliczeniowym.

Naczelna Rada Lekarska widzi ponadto konieczność wprowadzenia rozwiązań prawnych pozwalających na zawieranie przez szpitale umów o pełnienie dyżurów medycznych, z lekarzami zatrudnionymi w tych szpitalach na podstawie umów o pracę.

Naczelna Rada Lekarska jednocześnie zdecydowanie sprzeciwia się zamierzeniom stosowania systemów pracy zmianowej i równoważnych systemów czasu pracy oraz zgłasza sprzeciw wobec propozycji uznania, że nieaktywny czas dyżuru medycznego pełnionego w miejscu zatrudnienia nie stanowi czasu pracy.

Wprowadzenie możliwości wydłużania czasu pracy lekarzy po wyrażeniu przez nich pisemnej zgody, może dokonać się jedynie w warunkach zapewnienia wzrostu minimalnych wynagrodzeń do poziomu 2, 2.5 i 3 średnich krajowych, co wielokrotnie postulowały Krajowy Zjazd Lekarzy i Naczelna Rada Lekarska.

Naczelna Rada Lekarska uważa, że poczynając od 1 stycznia 2008 r. powinny nastąpić odczuwalne podwyżki płac, stanowiące początek procesu, który zapewni spełnienie postulatów płacowych w nieodległej przyszłości, określonej przez zmiany prawa, które należy wprowadzić w pierwszej połowie 2008 r.

W stanie finansów ogromnej większości placówek ochrony zdrowia, nie może być to zadanie złożone wyłącznie na barki dyrektorów zakładów opieki zdrowotnej.